

NEZAPOSLENE OSOBE
Samoprocjena potencijala, znanja i vještina u odnosu na potrebe tržišta rada

- Samoprocjena vlastitih potencijala
- Izradi svoj „profil osobne uspješnosti“, pokreni se i djeluj!
- Vodič kroz selekcijski postupak
- Psihološka selekcija
- Osobine ličnosti povezane s poslom
- Kreirajte vlastiti profesionalni identitet

Priprema za intervju s poslodavcem i samoprezentacija

- Kako se predstaviti poslodavcu?
- Kako zablistati na intervjuu
- Najčešće pogreške na intervjuu za posao
- Poslodavci i to pitaju, zar ne?
- Q&A – Pitanja i odgovori na razgovoru za posao
- Kako se svidjeti drugima u 90 sekundi – važnost prvog dojma
- S nama se pripremite za razgovor za posao!

Priprema i javljanje na radna mjesta

- Prevladajmo prepreke u zapošljavanju – kako tražiti posao
- Moj prvi posao

Unaprjeđenje zapošljivosti putem cjeloživotnog učenja i ulaganja u vlastito obrazovanje

- Cjeloživotno učenje – put do zaposlenja
- Plan aktivnosti za razvoj karijere

Samoprocjena poduzetničkog potencijala – prva razina samozapošljavanja

- Ja poduzetnik/ca
- Poduzetništvo – je li to za mene?
- Osobine uspješnog poduzetnika

Metode i tehnike traženja posla

- Europass životopis
- Napišite u CISOK-u brzi životopis za brzu prijavu za posao!
- Predstavite se kroz životopis i molbu
- Prijava i kreiranje profila u sustavu e-Građani i na portalu Burza rada
- Moderni oblici prijave za posao– LinkedIn
- Kako tražiti posao?
- Što ne smijete raditi kada se prijavljujete na natječaj za posao
- Izbjegnite najčešće pogreške u kontaktu s poslodavcem!

Razvoj i osnaživanje osobnih potencijala

- Osnovne vještine (poslovne) komunikacije
- Naučite slušati pogledom – važnost neverbalne komunikacije
- Tajne poslovnog dopisivanja
- Asertivnost – kako se zauzeti za sebe
- Motiviranošću do uspjeha
- Naučite postaviti cilj
- Povećanjem samopouzdanja do poslovnog uspjeha
- Istraži svoje skrivene potencijale
- Kako biti dobar timski igrač
- Prevladavanje prepreka u novom okruženju
- Kako pobijediti strah od javnog nastupa?
- Volontiranjem do (radnog) iskustva

MLADE OSOBE (NEET)

- Uspješan početak karijere
- Moj prvi posao
- Europass životopis
- Ja poduzetnik/ca

Financira Europska unija – NextGenerationEU. Izneseni stavovi i mišljenja samo su autorova i ne odražavaju nužno službena stajališta Europske unije ili Europske komisije. Ni Europska unija ni Europska komisija ne mogu se smatrati odgovornima za njih.

AKTIVACIJA NEAKTIVNIH OSOBA NA TRŽIŠTU RADA: Usluge CISOK-a

Financira Europska unija – NextGenerationEU. Izneseni stavovi i mišljenja samo su autorova i ne odražavaju nužno službena stajališta Europske unije ili Europske komisije. Ni Europska unija ni Europska komisija ne mogu se smatrati odgovornima za njih.

Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi u okviru Nacionalnog plana oporavka i otpornosti (NPOO) projekt *Jačanje sustava uključenja i praćenja ranjivih skupina na tržištu rada kroz unapređenje poslovnih procesa HZZ-a*. Kroz projekt nastoji se osigurati i pružiti bolja kvaliteta potpore pripadnicima ranjivih skupina na tržištu rada. Ranjive skupine, osim dugotrajno nezaposlenih osoba trenutno u evidenciji HZZ-a, također čine i neaktivne osobe koje nisu prijavljene u evidenciju.

Neaktivna osoba na tržištu rada je osoba u dobi 15 – 65 godina sposobna ili djelomično sposobna za rad, koja nije:

- u radnom odnosu i ne obavlja samostalnu djelatnost
- uključena u sustav redovnog obrazovanja
- uključena u obrazovanje odraslih
- u evidenciji Zavoda

Podkategorije neaktivnih osoba koje moraju biti dokazive:

- Dugotrajno nezaposlene osobe (više od godinu dana)
- Osobe u NEET statusu (mlade osobe 15-29 godina koje se ne obrazuju, nisu zaposlene niti se osposobljavaju)
- Romi
- Migranti
- Osobe s invaliditetom
- Žene starije od 50 godina

Kako bismo takve osobe efikasno prepoznali, informirali o mogućnostima koje im nudi HZZ ili jednostavno pružili individualiziranu podršku jačanja potencijala na tržištu rada, neophodna nam je Vaša partnerska suradnja.

Naši **Centri za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK)** su prepoznati kao mjesta na kojima svi građani mogu dobiti različite informacije i usluge iz domene razvoja karijere. Posebno su usmjereni na pružanje podrške neaktivnim osobama na tržištu rada.

Stoga Vas molimo za suradnju u privlačenju neaktivnih osoba. Dovoljno je da ih direktno uputite u CISOK, no rado ćemo se odazvati i Vašem pozivu te s osobom/ama obaviti savjetovanje kod vas.

Nudimo grupna i individualna informiranja o:

- uslugama HZZ-a
- prijavi u evidenciju HZZ-a i pravima koja mogu ostvariti
- mjerama aktivne politike zapošljavanja i samozapošljavanja
- obrazovanju i vaučerima za obrazovanje

Nadalje, nudimo mogućnost organiziranja različitih predavanja i radionica čiji popis možete pronaći na poleđini ovog letka.

Kako bi Vam pružili više informacija i dogovorili daljnje aktivnosti molimo da nas kontaktirate na:

CISOK Bjelovar

Adresa: Vatroslava Lisinskog 4, Bjelovar

E-mail: cisok-bjelovar@hzz.hr

Telefon: 043 639 255